



Verhaltenskodex und Werte in der Best Secret Logistik GmbH

Wir bei BestSecret wollen unsere Unternehmensziele auf eine legale, faire und respektvolle Art und Weise erreichen. Daher ist uns ein entsprechender Umgang mit und zwischen unseren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern und allen anderen sehr wichtig. Nachfolgend erklären wir, wie wir bei BestSecret miteinander umgehen wollen. Bei einem Verstoß gegen diese Verhaltensweisen oder Werte bitten wir alle Mitarbeitenden, sich an ihre Führungskraft, HR oder Compliance zu wenden. Zudem sind Meldungen über unser elektronisches Hinweisgebensystem (whistleblowing.bestsecret.com) jederzeit – auch anonym - möglich.

Unsere Werte in der Zusammenarbeit mit und zwischen Mitarbeitenden, Kunden und Geschäftspartnern

INTEGRITÄT

Wir halten uns an alle anwendbaren Gesetze, behördliche Vorschriften und Umweltstandards. Wir respektieren alle Vereinbarungen unseres Unternehmens.

VERANTWORTUNG

Wir übernehmen Verantwortung. Wir weisen auf Probleme hin, anstatt sie für Andere liegen zu lassen. Wir handeln im Interesse von BestSecret.

VORBILD

Wir nehmen eine Vorbildrolle ein. Wir leben unsere Werte aktiv vor.

FAIRNESS UND VERTRAUEN

Wir sind fair zueinander und bauen so Vertrauen auf. Wir handeln so, dass auch unsere Kolleginnen und Kollegen sowie unsere Führungskräfte uns vertrauen können.

NACHHALTIGKEIT

Wir setzen uns für eine nachhaltige Zukunft ein. Wir bringen aktiv Vorschläge ein, wie wir unsere Arbeitsabläufe bei BestSecret noch umwelt- und ressourcenschonender gestalten können.

SICHERHEIT UND GESUNDHEIT

BestSecret tut das Bestmögliche für unsere Sicherheit und Gesundheit. Wir helfen BestSecret dabei, indem wir uns an alle Arbeitsvorschriften halten und uns um unsere Kolleginnen und Kollegen kümmern.

RESPEKT UND VIELFALT

Wir schätzen unsere Unterschiede. Wir achten unter allen Umständen auf die grundlegende Würde der Menschen und die Menschenrechte. Diskriminierung oder sexuelle Belästigung haben bei BestSecret keinen Platz.

EHRlichkeit

Wir handeln transparent und mit gutem Gewissen. Wir gehen mit möglichen Fehlern offen um, versuchen diese zu korrigieren und lernen daraus. Beobachten wir schädigendes Verhalten unserer Kollegen oder Kolleginnen (z.B. Diebstahl), melden wir dies unverzüglich.

Übersicht über relevante Gesetze und Regelungen

ALKOHOL- UND DROGENVERBOT

Wir erscheinen nie unter dem Einfluss von Alkohol oder anderer Drogen am Arbeitsplatz oder nehmen diese dort ein.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir dulden keine Annahme von Zuwendungen, wie z.B. Bestechungsgeldern oder unangemessenen Einladungen und Geschenken.

ANTI – DISKRIMINIERUNG / UN – MENSCHENRECHTSCHARTA

Wir diskriminieren niemanden; das gilt für Hautfarbe, Herkunft, Geschlecht, Religion, Alter, Erscheinung, sexuelle Orientierung und ähnlicher Kriterien. Wenn nötig stellen wir uns schützend an die Seite unserer Kolleginnen und Kollegen.

ARBEITSSCHUTZ-GESETZE

Wir halten uns an die anwendbaren Arbeitssicherheitsregeln und versuchen, die Arbeitssicherheit noch zu verbessern. Wir melden Verstöße an unsere Führungskräfte.

DATENSCHUTZ

Wir schützen die uns anvertrauten Daten. Wir verwenden diese Daten nur für legitime geschäftliche und genehmigte Zwecke. Wir behandeln persönliche Informationen, insbesondere über Mitarbeitende, Kunden und Lieferanten, mit der gebotenen Sorgfalt.